

QUARTA EMENDA DA MV KIT DE FERRAMENTAS EMPRESARIAIS/ ORGANIZAÇÕES

MV4AProject.org

Quarta Emenda da Constituição dos Estados Unidos

"O direito das pessoas de estarem seguras em suas pessoas, casas, documentos e pertences, contra buscas e apreensões não razoáveis, não deve ser violado e nenhum mandado deve ser emitido, exceto por causa provável, apoiada por juramento ou afirmação, e particularmente descrevendo o local a ser revistado e as pessoas ou coisas a serem apreendidas."

KIT DE FERRAMENTAS DA QUARTA EMENDA (BUSCA E APREENSÃO IRRACIONAIS) PARA EMPRESAS

Este guia contém informações gerais. Não se trata de aconselhamento jurídico. Não é adaptado à sua situação. Consulte um advogado para aconselhamento e/ou serviços jurídicos.

Visão geral:

Este kit de ferramentas é uma compilação do [National Workplace Guide: Fourth Amendment Workplaces](#) ("Workplace Guide") e [Indivisible's Signs of Solidarity Campaign](#) ("Solidarity Campaign"). Campanhas da Quarta Emenda apoiam empresas a oferecer um lugar seguro para trabalhar e ajudar a comunidade a ser um lugar seguro para viver. Ambas estão ameaçadas pelas ameaças contínuas de detenções e deportações forçadas pelo ICE, pela Patrulha da Fronteira e por outras agências federais, buscas e apreensões inconstitucionais e abusos federais e/ou violação de direitos constitucionais. Essas ameaças afetam empresas e comunidades, e muitas comunidades em todo o país estão implementando estratégias da Quarta Emenda para fazer valer seus direitos e se proteger.

Por que se tornar uma empresa MV 4A?

Treinamentos e recursos gratuitos – estar preparado pode ajudar a manter os funcionários seguros

Tranquilidade para seus funcionários – todos estão com medo, então ser proativo e fornecer à sua equipe etapas concretas e planos de ação proporciona segurança

Formar uma aliança com as empresas vizinhas – uma melhor conexão com as empresas vizinhas pode ajudar a proteger a todos

Receba um alerta LUCE verificado de “ICE na ilha”

A melhor proteção é treinar e preparar os funcionários.

Proteções da Quarta Emenda no Local de Trabalho

A Quarta Emenda exige que todos os agentes da lei, de qualquer agência, apresentem um mandado de busca ou prisão válido assinado por um juiz (um mandado judicial) que mostre o nome e endereço específicos da pessoa sob investigação, antes de terem permissão para entrar em uma área privada de qualquer residência ou estabelecimento.

Os locais de trabalho que atendem à Quarta Emenda sabem como se proteger e proteger seus funcionários de buscas e apreensões injustificadas e/ou inconstitucionais. Todos são treinados em:

- Como interagir com agentes federais.
- Como proteger os funcionários em caso de entrada inconstitucional por agentes federais.
- Como evitar a divulgação de informações privadas sobre os funcionários.

Por favor leia o [National Workplace Guide: Fourth Amendment Workplaces](#) ("Workplace Guide") e [Indivisible's Signs of Solidarity Campaign](#) ("Solidarity Campaign") para mais informações.

5 Passos para ser um Ambiente de Trabalho MV 4A:

Passo 1: [Inscreva-se](#) para ser um Escritório MV 4A e leia o Kit de Ferramentas Empresariais MV 4A

Passo 2: Crie um protocolo 4A para sua empresa ([exemplo aqui](#)) e treine os funcionários

Passo 3: Crie um espaço privado e/ou exclusivo para funcionários usando sinalização fornecida (gratuita)

Passo 4: Coloque uma placa na entrada principal (fornecida gratuitamente) dando as boas-vindas a todos e declarando que você conhece seus direitos da 4ª Emenda

Passo 5: Aprenda como é um mandado judicial assinado e conheça seus direitos ([ver exemplo](#))

Como ser uma empresa da Quarta Emenda:

- Cartazes sobre o ambiente de trabalho baseados na Quarta Emenda. (Envie um e-mail para MV4AProject@proton.me com o assunto "Solicitação de Cartazes", forneça suas informações de contato, incluindo endereço, e nós entregaremos para você.)
- Participe do Treinamento Empresarial sobre a Quarta Emenda e, em seguida, organize treinamentos para toda a sua equipe, conforme necessário.
- Crie um protocolo de engajamento com agentes federais ([Veja isto protocol/guide](#))
- Crie protocolos/políticas para manter as portas fechadas e trancadas.
- Instale sinalização em áreas privadas e adicione fechaduras nas portas [quando possível, separando áreas públicas e privadas ou portas de entrada/saída.
- Instale portas para criar uma separação duradoura entre áreas públicas e privadas.
- Convide outras empresas a se juntarem a você para se tornarem uma Empresa da Quarta Emenda.

Por que agentes federais podem ir ao seu local de trabalho:

agentes federais que buscam fazer prisões de imigrantes podem ir ao seu local de trabalho por três motivos:

- Uma "incursão" ou operação para deter funcionários ou clientes aleatoriamente
- Uma "operação direcionada" para deter pessoas específicas
- Uma auditoria do Formulário I-9. O Formulário I-9 confirma a identidade e a autorização de um trabalhador para trabalhar nos EUA.

"Incursões" e "operações direcionadas" são os mais comuns e, muitas vezes, indistinguíveis. Agentes federais às vezes fingem estar procurando uma pessoa específica, mas acabam detendo muitos trabalhadores.

Impedindo a entrada inconstitucional:

(Extraído de [Workplace Guide](#) com fontes adicionais citadas.)

Revise as áreas “privadas” e “públicas”

- Qualquer pessoa – incluindo agentes federais – pode entrar em áreas públicas da sua empresa sem permissão. Analise as áreas públicas do local de trabalho e verifique se é possível torná-las privadas instalando uma fechadura, um interfone e um código de acesso, ou exigindo que um funcionário abra a porta para possíveis visitantes.
- Para áreas privadas, analise como os agentes federais podem acessá-las a partir de áreas públicas existentes [incluindo entradas externas].

Use um protocolo de fechadura de porta

- Se já existirem portas internas com trava separando áreas públicas de privadas, estabeleça um protocolo exigindo que elas sejam trancadas durante o horário em que uma porta de entrada estiver aberta.
- Instale portas e travas. Sempre que possível, instale novas portas internas ou travas nas portas existentes que separam áreas públicas de privadas.

Revise os protocolos de alerta no local de trabalho

- Institua uma maneira de informar todos os funcionários presentes quando agentes federais estiverem tentando entrar. [Exemplo: "Todos os funcionários, mantenham a calma e sigam nossos protocolos para agentes federais." Exemplo de declaração de [4A Workplace Protocol.](#)]

- Os funcionários devem trancar todas as portas internas ou externas para evitar a entrada indevida e dar tempo aos funcionários para analisarem quaisquer mandados apresentados.
- Os funcionários não devem correr para as saídas, pois os agentes do ICE podem dizer que quem corre provavelmente está violando as leis de imigração.

Se agentes federais entrarem:

Veja isto [protocol/guide](#) de Defend and Recruit (NC).

O que um mandado judicial precisa para ser acionável?

- Nome e endereço corretos da empresa
- Assinatura do juiz e data
- Prazo para a realização da busca
- Descrição do local a ser buscado e lista de itens ou pessoas a serem apreendidos
- [Veja aqui o exemplo](#)

Conheça seus direitos:

Observação: as empresas são incentivadas a participar do treinamento "Conheça seus direitos" para obter mais detalhes. Este guia contém informações gerais fornecidas pela [Workplace Guide](#). Não se trata de aconselhamento jurídico. Não é adequado à sua situação. Consulte um advogado para aconselhamento e/ou serviços jurídicos.

- **Direito de permanecer em silêncio.** Você não precisa compartilhar informações com agentes federais sobre quais funcionários estão presentes, seu status imigratório ou país de origem. Você não precisa divulgar nenhuma informação – como em qualquer agência de segurança pública, você tem o direito de permanecer em silêncio.
- **Direito de restringir o acesso.** Os funcionários podem alegar que estão proibidos de autorizar a entrada até a chegada de um funcionário designado ou consulta com um advogado. Você tem o direito de recusar o acesso a áreas privadas e de recusar solicitações para abrir portas trancadas.
- **Direito de recusar uma busca.** Você pode revisar quaisquer mandados que eles fornecerem, mas, independentemente disso, você não precisa consentir com a busca.

- Direito de solicitar um advogado. Você pode se recusar a responder perguntas e declarar que a política da empresa é que o advogado analise quaisquer mandados antes que o acesso seja concedido.
- Direito de gravar. Você tem o direito de gravar quaisquer interações com agentes federais e de divulgar as imagens de vigilância posteriormente.
- Direito de informar. Você tem o direito de alertar todos os presentes sobre a presença de agentes federais e de transmitir informações sobre como os funcionários e clientes podem proteger seus direitos da Quarta Emenda (como repetir: "Você não precisa responder às perguntas deles, não precisa revelar seu país de origem, não precisa mostrar a eles sua identidade..")

Perigo Legal:

As seguintes ações podem colocá-lo em risco legal:

- Bloqueio físico de agentes
- Fornecimento de informações falsas
- Ajuda a fugir
- Recusa de entrada após a apresentação de um mandado judicial assinado (veja acima)

Recursos:

Visite MV4AProject.org para obter uma lista atualizada de recursos e treinamentos.

Contate-nos:

MV4AProject@proton.me