

EXEMPLO DA QUARTA EMENDA

PROTOCOLO DE AMBIENTE DE TRABALHO

*Este folheto contém informações gerais. Não constitui aconselhamento jurídico. Não é adaptado à sua situação específica. Consulte um advogado para obter aconselhamento e/ou serviços jurídicos. As informações nestas páginas são fornecidas pela “Defend & Recruit” e pela “Make North Carolina Work”. **Você não precisa atender a solicitações ilegais de agentes federais.***

VERIFICAÇÃO DE PREPARO DO LOCAL DE TRABALHO

- Há placas indicando áreas PRIVADAS e declarando que não consentimos com buscas? As áreas de acesso público podem ser protegidas ou monitoradas?
- Quem registrará se agentes federais vierem ao local de trabalho?
- Quem é a pessoa de contato treinada para lidar com interações com agentes federais?
 - Essa pessoa sabe como é um mandado judicial válido?
 - Um mandado ADMINISTRATIVO (I-200) não permite que agentes federais de imigração entrem em um prédio. Quando o ICE apresentar um mandado administrativo com o nome de um funcionário:
 - Você pode negar a entrada.
 - Você NÃO precisa informar se o funcionário está trabalhando naquele dia ou não.
 - Você NÃO precisa levar os agentes do ICE até o funcionário cujo nome consta no mandado (mesmo que ele esteja trabalhando no momento).
 - A pessoa de contato ligará para um advogado para revisar o mandado?
 - Qual advogado será contatado?
- Quem será responsável por trancar as portas internas? Tranque todas as portas laterais o tempo todo para garantir que os agentes federais não possam entrar.
- Como os funcionários serão alertados rapidamente se os agentes entrarem? Você compartilhou informações de contato de advogados de imigração com sua equipe?
- Você tem informações de contato dos familiares de todos os funcionários? Eles têm um plano familiar?
- Os funcionários conhecem seus direitos – especificamente o direito de permanecer em silêncio e solicitar um advogado caso sejam interrogados ou detidos?
- Os funcionários foram treinados sobre o protocolo e o praticaram?
- O Protocolo da Quarta Emenda no Local de Trabalho está claro e afixado em um local acessível para todos os funcionários?

SE AGENTES FEDERAIS ESTIVEREM À PORTA (mas não dentro):

- Tranque todas as portas do estabelecimento, comece a filmar e negue a entrada verbalmente.
- Avise os funcionários sobre a presença dos agentes federais e oriente-os a implementar os protocolos de segurança, como fechar ou trancar as portas que separam as áreas públicas das privadas.
- Ligue para seu advogado.
- Solicite a apresentação dos crachás, documentos de identidade e um mandado judicial.
- Se apresentarem um mandado judicial, examine-o e/ou diga que seu advogado precisa analisá-lo.
- Não compartilhe nenhuma informação sobre os funcionários.

SE UM OU MAIS AGENTES FEDERAIS ENTRAREM:

- Continue gravando.
- Declare claramente que eles estão proibidos de acessar áreas privadas sem um mandado judicial válido: "Vocês não têm minha permissão para entrar."
- NÃO ajude os agentes a classificar as pessoas por seu status imigratório ou país de origem.
- INFORME em voz alta a todos que não precisam responder a nenhuma pergunta nem apresentar identificação.
- Observe se os agentes estão cumprindo o que está escrito no mandado. Se os agentes estiverem revistando áreas não listadas no mandado, conteste essas revistas expressando sua objeção e anotando-a.
- Ligue para a linha direta da LUCE no número 617-370-5023 para informar que há agentes federais presentes.

SE AGENTES FEDERAIS ABORDAREM, INTERROGAREM, DETEREM OU PRENDEREM UM TRABALHADOR:

- Lembre os trabalhadores de que eles podem permanecer em silêncio e pedir um advogado.
- Lembre os trabalhadores de não assinarem nada nem aceitarem "demissão voluntária" sem a orientação de um advogado.
- Lembre os trabalhadores de que eles não precisam entregar nenhum documento ou identificação aos agentes federais. Qualquer informação que os trabalhadores fornecerem aos agentes federais poderá ser usada contra eles posteriormente.
- Pergunte aos agentes para onde os trabalhadores detidos ou presos estão sendo levados. Isso ajudará a família e o advogado do trabalhador a encontrá-lo.

APÓS A SAÍDA DOS AGENTES:

- Salve todas as gravações de vigilância.
- Anote ou grave:
 - Quantos agentes do ICE estavam presentes (dentro e fora do prédio)?
 - Como os agentes estavam vestidos? Como estavam armados?
 - Os agentes fizeram você ou os trabalhadores acreditarem que não podiam se mover ou sair?
 - Os agentes maltrataram alguém? Se sim, como?
- Faça uma lista dos trabalhadores que foram presos e notifique imediatamente seus familiares.
 - Ajude-os a encontrar advogados de imigração confiáveis.
 - Apoie-os financeiramente e assegure-se de que suas necessidades sejam atendidas. Conecte-os a programas de assistência mútua.
- Notifique o sindicato dos trabalhadores.

AS SEQUINTES ESCOLHAS PODEM COLOCA-LO EM RISCO LEGAL:

- Bloquear fisicamente os agentes
- Fornecer informações falsas
- Ajudar alguém a fugir
- Negar a entrada após a apresentação de um mandado judicial válido (que deve incluir endereço correto, ser assinado por um juiz, com prazo e abrangência claros)

O QUE FAZER APÓS UMA PRISÃO FEDERAL:

- Após uma operação do ICE ou uma auditoria do Formulário I-9, um ou mais de seus funcionários podem ser deportados ou ficar impossibilitados de retornar ao trabalho. Veja o que você pode fazer para apoiar a equipe e a comunidade:
- Conceda licença aos funcionários afetados enquanto eles providenciam a documentação necessária ou permita que retornem aos seus cargos originais com a mesma antiguidade e benefícios assim que apresentarem os documentos de autorização.
- Pague os salários e benefícios prontamente, conforme exigido pelas leis trabalhistas federais e estaduais.
- Ofereça indenização por rescisão contratual aos funcionários que não puderem retornar ao trabalho. Eles precisarão de dinheiro para se sustentar e sustentar suas famílias. Podem precisar pagar por assistência jurídica. Se sua empresa não possui uma política de indenização por rescisão contratual, considere fornecer fundos extras aos funcionários nessa situação.
- Contribua para um fundo jurídico de imigração e entre em contato com grupos de ajuda mútua. Um funcionário que enfrenta deportação precisará de um bom advogado e poderá ter a opção de permanecer em liberdade sob fiança até a audiência. Isso significa que ele poderá ficar com sua família e comunidade durante esse período. Eles podem precisar da sua ajuda e da ajuda dos colegas de trabalho para arrecadar dinheiro para o advogado ou fiança. Você pode contribuir para um fundo jurídico de imigração para esse fim. Ou você pode criar um.
- Forneça uma carta de referência para os trabalhadores para futuros empregos. Informe os trabalhadores que você pode fornecer uma carta de referência para seus potenciais futuros empregadores.

O QUE FAZER EM UMA AUDITORIA DO FORMULÁRIO I-9:

- Quando o ICE/HSI notificar você sobre uma auditoria do Formulário I-9, entre em contato com um advogado de imigração. Notifique também os trabalhadores e, se houver, o representante sindical sobre a auditoria.
- A lei concede 3 dias úteis para a apresentação dos Formulários I-9. Não forneça os documentos antecipadamente.
- Você tem o direito de falar com seu advogado antes de responder a perguntas ou assinar documentos do ICE.

- Permita que os funcionários tenham colegas de trabalho ou representantes sindicais presentes durante as discussões sobre a auditoria do Formulário I-9. Após a revisão dos Formulários I-9, o ICE pode constatar que alguns funcionários não estão autorizados a trabalhar. Nesse caso, o ICE concederá 10 dias para que você forneça uma autorização de trabalho válida para esses funcionários. Se você não puder fornecer os documentos dentro desse prazo, será instruído a encerrar o contrato de trabalho deles.
- Se isso acontecer, você deve notificar os trabalhadores afetados sobre a auditoria.
- Solicite ao ICE/HSI mais tempo. Isso dará aos trabalhadores afetados mais tempo para conversar com um advogado de imigração. Se os trabalhadores forem sindicalizados, talvez seja necessário fornecer cópias dos documentos da auditoria ao sindicato e colaborar com ele na resposta à auditoria.